

## ŞEKER YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI ve ÇALIŞAN HAKLARI

Şirket stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları süreçlerini yürütmek, diğer yandan ise çalışanlarına yatırım yaparak, yenilikleri takip ederek, bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek ve dinamik tutmaktır.

### İnsan Kaynakları Politikasının Genel İlkeleri

- Şirket ilkelerine bağlı ve sahip olduğu SPK lisans belgesi ve deneyim doğrultusunda mesleğini yürütebilecek nitelikte çalışanın seçimini sağlayan sistemleri geliştirmek.
- Çalışanlar arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi için gerekli olan ortam ve şartları sağlamak.
- Çalışanın Şirketin amaçları doğrultusunda davranması ve çalışmasını sağlayacak ve hizmet kalitesini yükseltecek, mesleki bilgi ve yeteneklerini geliştirebilecekleri eğitim programları hazırlamak.
- Bağımsız bir ücretlendirme sistemi sağlayarak, görev, sorumluluk ve performansa bağlı adil ücret sistemi uygulamak.
- Çalışanın çalışmasının sonucunu görebileceği, çalışma verimini yükseltici düzenlemeler geliştirmek, bir üst unvana yükselmek için gerekli koşulları sağlayan çalışanlara kariyer imkânları sunmak.
- Başarıyı ve yaratıcılığı teşvik eden sistemler geliştirmek, görüş ve önerilerini ifade edebileceği iletişim kanallarını açmak.
- Şirket aidiyetinin oluşturulabilmesi için Şirket çalışanları arasında iş birliği ve dayanışmayı geliştirici ve motivasyonu sağlayıcı tedbirler almak.
- Çalışanların verimlilik ve kârlılık ilkelerine bağlı olarak, maliyet bilinci içinde çalışmasını sağlamak.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğine yönelik çalışmaları yürütmek, gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak.
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında kişisel verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak.

### Çalışan Hakları

Şeker Yatırım Menkul Değerler A.Ş. yürürlükte olan 4857 sayılı İş Kanunu referans alır. Uygulamaya ilişkin çalışmalar 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.